



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

По процедура за определяне на изпълнител чрез „Избор с публична покана“ по реда на ПМС 160/01.07.2016 г. във връзка с чл.50, ал.2, т.2 от ЗУСЕСИФ с предмет:

„Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности на заетите лица в „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД с три обособени позиции“

- ❖ Обособена позиция № 1: Предоставяне на обучения по професионална квалификация професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101
- ❖ Обособена позиция № 2: Предоставяне на обучения по професионална квалификация професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501
- ❖ Обособена позиция № 3: Предоставяне на обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ – английски език

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнителят на процедурата.

I. Административна проверка

1. Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.
2. Кандидати, чиито оферти не покриват поставените минимални изисквания в Публичната покана и Техническата спецификация, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани.
3. **Разходите за обученията по проекта са определени на база стандартна таблица на разходите за единица продукт, съгласно чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013г. с допълн. Изм. 22.08.2017 г., чл. 3, ал. 8, поради това офертите на кандидатите се оценяват и класират по критерий „оптимално съотношение качество-цена“. В тези случаи, при изготвяне на методика за оценка и класиране, елементът „цена“ в настоящата процедура е фиксиран и не участва като показател за оценка и класиране на кандидатите. Оферта, с различна цена**

www.eufunds.bg

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



от посочената за всяка обособена позиция в публичната покана, няма да бъде разглеждана.

Комисията отбелязва в протокол офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването. Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

II. Оценка на офертите по критерий „Оптимално съотношение качество-цена“

За оценка на офертите ще се прилага критерий „оптимално съотношение качество – цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта “Комплексна оценка” - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените по-долу показатели. Критерият е в съответствие с чл. 3, ал. 2, т. 3 от Постановление № 160 на МС от 01.07.2016 г. за определяне правилата за разглеждане и оценяване на оферти и сключването на договорите в процедурата за избор с публична покана от бенефициенти на безвъзмездна финансова помощ от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ПМС № 160 от 1 юли 2016 г.)

До оценка се допускат всички кандидати, които отговарят на всички изисквания за икономически, финансови и технически възможности, посочени подробно в текста на Публичната покана.

В настоящата “Методика за оценка на офертите” са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
Срок за подготовка на обученията (в календарни дни) – П1	40 % (0,4)	100	Т.с.с.
Техническо изпълнение на поръчката – П2	60 % (0,6)	100	Т.т.и.п
Комплексна оценка	100 %	100	КО

www.eufunds.bg

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 са посочени максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Показател 1 – “Срок за подготовка на обучението (в календарни дни)”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка - 0,40.

Срокът за подготовка на обучението* започва да тече от датата на подаване на Уведомление от БЕНЕФИЦИЕНТА към ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за лицата, които ще бъдат обучавани.

Уточнение: Под подготовка на обучението следва да се разбира:

- За Обособена позиция №1 и №2: предоставяне на график, съобразен с дневната работна натовареност на персонала, предоставяне на учебни планове и програми
- За Обособена позиция №3: провеждане и оценка на входящи тестове на лицата, които следва да бъдат обучени, предоставяне на учебни планове и програми за нивата, които ще бъдат преподавани

Предложеният срок следва да се спазва и за всяко допълнително лице, подадено за обучение от БЕНЕФИЦИЕНТА!

Максимален брой точки (100 т.) получава участникът предложил най-кратък срок за стартиране на услугата.

Предложеният срок не може да бъде по-малък от 1 (един) календарен ден.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок за стартиране на услугата по следната формула:

$$T.c.c. = \frac{C_{min}}{C_n} \times 100,$$

- 100 - максимален брой точки за показател 1, без отчитане на относителното тегло;
- C_{min} - най-краткия срок за стартиране, предложен от участник;
- C_n – срокът за стартиране, предложен от n-ти отделен участник.

Точките по втория показател на n-ти участник се получават по следната формула:

$$П1 = T.c.c. \times 0,40, \text{ където:}$$

“0,40” е относителното тегло на показателя.

www.eufunds.bg

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Показател 2 – “ Техническо изпълнение на поръчката ”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка - 0,60.

Точките по Показател 2 се формират по следния начин:

Критерии:	Точки:
1. Готовност за провеждане на наваксващи (допълнителни) обучения за всички лица, които имат формирани над 20 % отсъствия от общия хорариум часове, с цел получаване на документ за успешно преминато обучение.	ДА – 40 т.
	НЕ – 0 т.
2. Готовност за текуща актуализация на графика за обученията, при цялостно съобразяване с динамиката в работната натовареност на персонала и зачитане на предпочитанията на БЕНЕФИЦИЕНТА.	ДА – 40 т.
	НЕ – 0 т.
3. Готовност и възможност за обезпечаване на едновременно провеждане на обучения на всички лица по съответната обособена позиция (в случай, че в процеса на изпълнение БЕНФИЦИЕНТЪТ счете, че подобна организация е наложителна). <i>Уточнение: Основният фокус е върху възможността на участника да осигури нужния брой преподаватели, при отчитане на обстоятелството, че една обучаема група може да включва до максимум 15 бр. лица.</i>	ДА – 20 т.
	НЕ – 0 т.
Общ брой точки (Т.т.и.п):	max 100 т.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$P_2 = T.t.i.p \times 0,60$, където:

„0,60” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$КО = П 1 + П 2$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.