



**ПУБЛИЧНА ПОКАНА**  
Номер 1 / дата 05.09.2018 г.

наименование: „Предоставяне на обученията по професионална квалификация и ключови компетентности на заетите лица в „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД с три обособени позиции“

**РАЗДЕЛ 1: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА**

**I.1) Наименование, адреси и лица за контакт**

<b>Официално наименование: „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД</b>	
<b>Пълен адрес: Подбалкански път 4 - ти километър, Логистичен център "Унивег България"</b>	
<b>Село: Мусачево</b>	<b>Пощенски код: 2139</b>
<b>Лице/а за контакт: Борислава Димчева</b>	<b>Телефон: 0878 123 977</b>
<b>Електронна поща: Borislava.Dimcheva@bers.bg</b>	<b>Факс: Н/П</b>
<b>Интернет адрес: <a href="https://bers.bg/">https://bers.bg/</a></b>	

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.1</i>
Публичната покана и документацията за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: <i>моля, попълнете Приложение А.11</i>

**РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ**

**II.1) Описание**

<b>II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата</b> <i>(Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)</i>		
<b>Строителство (СМР)</b> <input type="checkbox"/>	<b>Доставки</b> <input type="checkbox"/>	<b>Услуги</b> <input checked="" type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата: с. Мусачево 2139
<b>II.1.2) Описание на предмета на процедурата:</b>		

**Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности на заетите лица в „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД с три обособени позиции:**

- Обособена позиция № 1: Предоставяне на обучения по професионална квалификация професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101
- Обособена позиция № 2: Предоставяне на обучения по професионална квалификация професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501
- Обособена позиция № 3: Предоставяне на обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” – английски език

Настоящата процедура се провежда в рамките на сключения Административен договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0388-C01, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

**II.1.3) Обособени позиции:** да  не

(за информация относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции)

Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно):

само за една обособена позиция

за една или повече обособени позиции

**II.2) Количество или обем на обекта на процедурата**

**Общо количество или обем** (включително всички обособени позиции, когато е приложимо)

Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности на заетите лица в „БЕРС ЛОДЖИСТИКС ФРЕШ“ ЕООД с три обособени позиции:

- Обособена позиция № 1: Предоставяне на обучения по трета степен на професионална квалификация професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101

Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 85 лица. Продължителност на обучението – 960 учебни часа.

- Обособена позиция № 2: Предоставяне на обучения по втора степен професионална квалификация професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501

Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 9 лица. Продължителност на обучението – 660 учебни часа.

- Обособена позиция № 3: Предоставяне на обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” – английски език

Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 98 лица. Продължителност на обучението – 300 учебни часа и три нива на обучение.

За успешно приключено обучение по професионална квалификация се счита: завършен пълен курс на обучение (мин. 80 % присъствие), съгласно утвърдената учебна програма и проведени заключителни изпити, доказано с документ за преминалото обучение.

За успешно приключено обучение по КК 2 „Общуване на чужди езици” се счита: успешно завършване на обучението (и на трите нива) при мин. 80 % присъствие, проведени заключителни изпити, доказано с документ за преминалото обучение.

В рамките на изпълнение на проекта Бенефициента има право да предоставя на Изпълнителя лица за обучения, до достигане на максималния целеви брой лица по всяка от позициите.

**Дистанционна форма на обучение не е допустима по настоящата публична покана, доколкото не е допустим вид дейност за финансиране по процедура за предоставяне на БФП BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица”.**

**Прогнозна стойност в лева, без ДДС: 232 400,00 лв.** Общата стойност по поръчката се формира както следва:

- За Обособена позиция № 1: 153 000 лв. (планувани 85 лица, при бюджет за едно обучено лице – 1 800 лв.).
- За Обособена позиция № 2: 10 800 лв. (планувани 9 лица, при бюджет за едно обучено лице – 1 200 лв.).
- За Обособена позиция № 3: 68 600 лв. (планувани 98 лица, при бюджет за едно обучено лице – 700 лв.).

## РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

### III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

#### III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо)

##### 1.1.а Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат:**

Финансирането ще се осъществява по Административен договор за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.021-0388-C01, процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ за периода 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Дължимите суми по всяка една от обособените позиции се изплаща **при наличие на приемо-предавателен протокол\***, както и след предоставяне от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на оригинал на фактура за дължимата сума. Броят на плащанията по всяка една от обособените позиции, респ. броят на издадените фактури, се определя от броя на издадените приемо-предавателни протоколи, като стойността на фактурата/ите се изчислява на база договорената единична цена по броя лица, преминали обучението.

**\*Уточнение: Приемо-предавателни протоколи за проведените обучения – подписват се при финализирани обучения на лицата и получаване от тяхна страна на съответните официални документи за преминато обучение. Протоколите са основание за извършване на плащания по договора.**

В случай, че предвидената по договора максимална целева бройка обучени лица не бъде достигната, Бенефициентът изплаща на Изпълнителя само сумите за обучените лица, като остатъкът до общата максимална цена на договора не се дължи.

**Суми за лица, които не завършат успешно курса на обучение, в който са включени, не се дължат на Изпълнителя.**

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да  не

Ако да, опишете ги:

1. При изготвяне на офертата всеки кандидат трябва да се придържа точно към обявените от бенефициента условия.
2. Офертите за участие в процедурата се изготвят на български език.
3. Кандидатът в процедурата има право да представи само една оферта към всяка от обособените позиции.
4. Офертата следва да е изготвена съобразно образеца от документацията и да съдържа техническо и финансово предложение. Към офертата следва да са приложени всички изискуеми от бенефициента документи, посочени в поканата.
5. Лице, което участва в обединение или е дало съгласие и фигурира като подизпълнител в офертата на друг кандидат, не може да представи самостоятелна оферта.
6. Следва да се има предвид, че срокът на валидност на офертите е времето, през което кандидатите са обвързани с условията на представените от тях оферти.
7. Офертата се подава в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020.
8. Оферти, които не са представени чрез Информационната система за управление и

- наблюдение на средствата от ЕС в България 2020, не се разглеждат и не се оценяват.
9. Оферти, които са представени след изтичане на крайния срок за получаване, не се разглеждат и не се оценяват.
  10. В случай, че в минималните технически и функционални характеристики /Техническа спецификация/ или в друг документ от документацията към настоящата публична покана са/ бъдат посочени - конкретен модел, източник, процес, търговска марка, патент, тип, произход или производство – да се чете и разбира „ИЛИ ЕКВИВАЛЕНТНО“.

### III.2) Условия за участие

#### III.2.1) Правен статус

Изискуеми документи:

1. Декларация с посочване на ЕИК/ Удостоверение за актуално състояние, а когато е физическо лице - документ за самоличност;
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.
3. Други документи (ако е приложимо):
  - заверено от участника копие от договор за създаване на обединение (друг еквивалентен документ) - при участие на обединения;
  - друг документ, подписан от лицата в обединението, в който се посочва представляващият обединението - *в случай, че в договора не е посочено физическото лице, упълномощено да представлява обединението.*

*При участие на обединения, които не са юридически лица, декларацията по т. 2 се представя за всяко от лицата, включени в обединението участник.*

*Когато кандидатите са юридически лица, изискванията по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г. се прилагат за лицата, които имат право да управляват и/или да представляват кандидата.*

*Когато кандидатът предвижда участието на подизпълнители, изискванията се прилагат и за подизпълнителите.*

*В случай, че кандидатът е чуждестранно юридическо лице се прилагат аналогични на посочените изискуеми официални документи от съответната страна – оригинал или заверено от кандидата копие, придружено с превод на български език от заклет преводач.*

#### III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

##### Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;

2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;
3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;
4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;
5. е установено, че:
  - а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
  - б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;
7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

**Основания за незадължително отстраняване (изтриват се ако не се посочат изрично от бенефициента)**

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл.740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;
2. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;
3. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;
4. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;
5. опитал е да:
  - а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбор или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или
  - б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

за избор на изпълнител.

**III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)**

Изисквани документи и информация:

1. Копия от годишните баланси и отчетите за приходите и разходите за последните три приключени финансови години (2015, 2016 и 2017 г.), в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, доказващи сбора на нетните приходи от продажби за този период.

*В случай, че кандидатът е чуждестранно юридическо лице се предлагат аналогични на посочените официални документи от съответната страна – оригинал или заверено от кандидата копие, с превод на български език.*

2. Справка за специфичния оборот за последните три приключени финансови години (2015, 2016 и 2017 г.).

Справката се представя по Образец №3, предоставен от бенефициента.

Минимални изисквания (когато е приложимо):

1. Кандидатът следва да е реализирал общо за предходните 3 (три) приключили финансови години (2015, 2016 и 2017 г.), в зависимост от датата, на която е учреден или е започнал дейността си, **специфичен оборот от сходни услуги**, в размер на минимум два пъти прогнозната стойност на обособената позиция, за която е подал оферта.

*За целите на настоящата публична покана, под „Специфичен оборот от сходни услуги“ и по трите обособени позиции следва да се разбира оборот от извършване на обучения.*

При подаване на оферти за повече от една обособена позиция, изискването се прилага по отношение на обособената позиция с най-висока прогнозна стойност, за която кандидатът подава оферта.

*При участие на обединения, които не са юридически лица, съответствието с критериите за подбор се доказва от обединението участник, а не от всяко от лицата, включени в него – т.е. съответствието може да се покрие само от част от лицата в обединението.*

**III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)**

Изисквани документи и информация

1. Списък на изпълнените услуги, които са еднакви или сходни с предмета на поръчката, най-много за последните 3 години от датата на подаване на офертата в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, включително стойностите, датите и получателите,

Минимални изисквания (когато е приложимо):

1. Кандидатът следва да докаже опит през последните 3 (три) години до крайния срок за подаване на оферти в зависимост от датата, на която е учреден или е започнал дейността си, в изпълнението на минимум 3 (три) **услуги, еднакви или сходни с предмета на поръчката.**

*За целите на настоящата публична покана, под*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

придружен от препоръки за добро изпълнение или еквивалент, съдържащи като минимум информация за име на референта, контакти, подпис и печат (комисията за оценка на офертите си запазва правото да извършва насрещни проверки за достоверност на предоставената информация).

Списъкът се представя по Образец №4, предоставен от бенефициента.

2. Валиден сертификат по ISO 9001 или еквивалент за въведена система за управление на качеството, издадена от акредитирана институция, с обхват включващ „Извършване на обучения“.

„услуга, еднакви или сходни с предмета на поръчката“ следва да се разбира:

- За обособена позиция № 1 и обособена позиция № 2: **организиране и провеждане на обучение за придобиване на професионална компетентност.**
- За обособена позиция № 3: **организиране и провеждане на обучение по чужд език.**

Изпълнението на сходните услуги може да бъде доказано с наличието на една или повече изпълнени дейности, стига да отговарят съвкупно на горепосочените изисквания.

При подаване на оферта за повече от една обособена позиция, кандидатът следва общо да докаже съответствието с изискванията, относими за съответните обособени позиции, за които е подал оферта.

При участие на обединения, които не са юридически лица, съответствието с критериите за подбор се доказва от обединението участник, а не от всяко от лицата, включени в него – т.е. съответствието може да се покрие само от част от лицата в обединението.

2. Кандидатът следва да е внедрил и сертифицирал система за управление на качеството по стандарт ISO 9001 или еквивалент, с обхват включващ „Извършване на обучения“.

Изискването касае всички обособени позиции.

При участие на обединения, които не са юридически лица, съответствието с критериите за подбор се доказва от обединението участник, а не от всяко от лицата, включени в него – т.е. съответствието може да се покрие само от част от лицата в обединението.





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



<p>3. Валиден лиценз от Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) за провеждане на обученията по професия и специалност, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– За обособена позиция № 1: професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101</li> <li>– За обособена позиция № 2: професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501</li> <li>– За обособена позиция № 3: изискването не се прилага.</li> </ul>	<p>3. Кандидатът следва за притежава валиден лиценз от Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) за провеждане на обученията по професия и специалност, както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– За обособена позиция № 1: професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101</li> <li>– За обособена позиция № 2: професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501</li> <li>– За обособена позиция № 3: изискването не се прилага.</li> </ul>
---	--

## РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

### IV.1) Критерий за оценка на офертите

<b>Критерий за оценка на офертите</b> (моля, отбележете приложимото)	
най-ниска цена	<input type="checkbox"/>
ниво на разходите	<input type="checkbox"/>
оптимално съотношение качество - цена	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията	
<b>Показатели</b>	<b>Тежест</b>
1. Срок за подготовка на обученията (в календарни дни) – П1	40 %
2. Техническо изпълнение на поръчката – П2	60%
<i>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</i>	

## IV.2) Административна информация

<b>IV.2.1) Срок за подаване на офертите</b> До дата: 12 / 09 / 2018 (dd/mm/yyyy) Час: 23:59 <b>Ще се приемат оферти до 00:00 часа на посочената крайна дата</b> <b>Офертите се подават чрез ИСУН 2020</b> ( <a href="https://eumis2020.government.bg">https://eumis2020.government.bg</a> )
<b>IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея:</b> 1. <a href="http://www.eufunds.bg">http://www.eufunds.bg</a> - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България 2. <a href="https://eumis2020.government.bg/">https://eumis2020.government.bg/</a> - Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020. 3. <a href="https://bers.bg/">https://bers.bg/</a> - официална интернет страница на бенефициента
<b>IV.2.3) Срок на валидност на офертите</b> До / / (dd/mm/yyyy) или в месеци: или дни: 120 (от крайния срок за получаване на оферти)

## РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5 – *Образец № 1*;
2. Декларация – *Образец № 2*;
3. Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ:

- Копия от годишните баланси и отчетите за приходите и разходите за последните три приключени финансови години (2015, 2016 и 2017 г.), в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, доказващи сбора на нетните приходи от продажби за този период.

*В случай, че кандидатът е чуждестранно юридическо лице се предлагат аналогични на посочените официални документи от съответната страна – оригинал или заверено от кандидата копие, с превод на български език.*

- Справка за специфичния оборот за последните три приключени финансови години (2015, 2016 и 2017 г.).  
Справката се представя по *Образец №3*, предоставен от бенефициента.

4. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ:

- Списък на изпълнените услуги, които са еднакви или сходни с предмета на поръчката, най-много за последните 3 години от датата на подаване на офертата в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, включително стойностите, датите и получателите, придружен от препоръки за добро изпълнение или еквивалент, съдържащи като минимум информация за име на референта, контакти, подпис и печат (комисията за

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

10



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



- оценка на офертите си запазва правото да извършва насрещни проверки за достоверност на предоставената информация).
- Списъкът се представя по *Образец №4*, предоставен от бенефициента.
- Валиден сертификат по ISO 9001 или еквивалент за въведена система за управление на качеството, издадена от акредитирана институция, с обхват включващ „Извършване на обучения“.
  - Валиден лиценз от Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) за провеждане на обучения по професия и специалност, както следва:
    - За обособена позиция № 1: професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101
    - За обособена позиция № 2: професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501
    - За обособена позиция № 3: изискването не се прилага.
5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (*ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители*);
4. Декларация с посочване на ЕИК/ Удостоверение за актуално състояние, а когато е физическо лице - документ за самоличност;
5. Други документи:
- заверено от участника копие от договор за създаване на обединение (друг еквивалентен документ) - при участие на обединения;
  - друг документ, подписан от лицата в обединението, в който се посочва представляващият обединението - *в случай, че в договора не е посочено физическото лице, упълномощено да представлява обединението.*

*При участие на обединения, които не са юридически лица, декларацията по т. 2 се представя за всяко от лицата, включени в обединението участник.*

*Когато кандидатите са юридически лица, изискванията по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г. се прилагат за лицата, които имат право да управляват и/или да представляват кандидата.*

*Когато кандидатът предвижда участието на подизпълнители, изискванията се прилагат и за подизпълнителите.*

*В случай, че кандидатът е чуждестранно юридическо лице се прилагат аналогични на посочените изискуеми официални документи от съответната страна – оригинал или заверено от кандидата копие, придружено с превод на български език от заклет преводач.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:**

1. Форма на оферта – *Образец №1*
2. Форма на декларация - *Образец №2*
3. Изисквания към офертите
4. Технически спецификации
5. Методика за оценка и класиране на офертите
6. Проект на договор
7. Справка за специфичния оборот – *Образец №3*
8. Списък на изпълнените услуги, които са еднакви или сходни с предмета на поръчката - *Образец №4*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ**  
(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

**I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация**

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

**II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи**

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти: Лице/а за контакт:	Телефон:	
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

### Обособена позиция № 1

**Наименование:** Предоставяне на обучения по трета степен на професионална квалификация професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101

**1) Кратко описание:** Предоставяне на обучения по трета степен на професионална квалификация професия „Спедитор-логистик“ с код на професията: 840110, специалност „Спедиция, транспортна и складова логистика“ с код на специалността: 8401101

**2) Количество или обем:** Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 85 лица. Продължителност на обучението – 960 учебни часа.

За успешно приключено обучение по професионална квалификация се счита: завършен пълен курс на обучение (мин. 80 % присъствие), съгласно утвърдената учебна програма и проведени заключителни изпити, доказано с документ за преминато обучение.

В рамките на изпълнение на проекта Бенефициента има право да предоставя на Изпълнителя лица за обучения, до достигане на максималния целеви брой лица по всяка от позициите.

Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): 153 000 лева  
Уточнение: планирани 85 лица, при бюджет за едно обучено лице – 1 800 лв.

### 3) Допълнителна информация

Не е приложимо.

### Обособена позиция № 2

**Наименование:** Предоставяне на обучения по втора степен професионална квалификация професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501

**1) Кратко описание:** Предоставяне на обучения по втора степен професионална квалификация професия „Сътрудник в малък и среден бизнес“ с код на професията: 345050, специалност „Малък и среден бизнес“ с код на специалността: 3450501

**2) Количество или обем:** Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 9 лица. Продължителност на обучението – 660 учебни часа.

За успешно приключено обучение по професионална квалификация се счита: завършен

пълнен курс на обучение (мин. 80 % присъствие), съгласно утвърдената учебна програма и проведени заключителни изпити, доказано с документ за преминато обучение.

В рамките на изпълнение на проекта Бенефициента има право да предоставя на Изпълнителя лица за обучения, до достигане на максималния целеви брой лица по всяка от позициите.

Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): 10 800 лева  
Уточнение: планирани 9 лица, при бюджет за едно обучено лице – 1 200 лв.

### 3) Допълнителна информация

Не е приложимо.

### Обособена позиция № 3

**Наименование: Предоставяне на обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” – английски език**

**1) Кратко описание:** Предоставяне на обучения по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици” – английски език

**2) Количество или обем:** Максимален брой лица, които ще преминат обучения в рамките на обособената позиция – 98 лица. Продължителност на обучението – 300 учебни часа и три нива на обучение.

За успешно приключено обучение по КК 2 „Общуване на чужди езици” се счита: успешно завършване на обучението при мин. 80 % присъствие, проведени заключителни изпити, доказано с документ за преминато обучение.

В рамките на изпълнение на проекта Бенефициента има право да предоставя на Изпълнителя лица за обучения, до достигане на максималния целеви брой лица по всяка от позициите.

Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): 68 600 лева  
Уточнение: планирани 98 лица, при бюджет за едно обучено лице – 700 лв.

### 3) Допълнителна информация

Не е приложимо.

## РАЗДЕЛ VII: ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ

1. До 4 календарни дни преди изтичането на срока за подаване на офертите лицата могат да поискат писмено от възложителя разяснения по документацията за участие. Възложителя е длъжен да отговори в 3-дневен срок от датата на постъпване на искането.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



2. Разясненията се публикуват в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България 2020.
3. Възложителят може по всяко време да проверява заявените от кандидатите данни, да иска разяснения относно офертата и представените към нея документи, както и да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата.